



جمعية التنمية الأهلية
بالدرعية

الخطة التشغيلية

الفهرس

٢ الفصل الأول: خطة المبادرات التنفيذية

٢.....	مقدمة	
٢.....	مبادرات الهدف الاستراتيجي الأول: تمكين أفراد المجتمع وتطوير قدراتهم وتنمية مهارتهم	(١-١)
٣.....	مبادرات الهدف الاستراتيجي الثاني: المساهمة في تحسين جودة حياة أفراد المجتمع	(٢-١)
٤.....	مبادرات الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء الشراكات الاستراتيجية وتشجيع التطوع	(٣-١)
٥.....	مبادرات الهدف الاستراتيجي الرابع: تطوير البنية المؤسسية	(٤-١)

٦ الفصل الثاني: معايير الأداء ومؤشرات القياس

٦.....	مقدمة	
٦.....	معايير الأداء	
٦.....	مؤشرات القياس	
٧.....	معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الأول: تمكين أفراد المجتمع وتطوير قدراتهم وتنمية مهارتهم	(١-٢)
٨.....	معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثاني: المساهمة في تحسين جودة حياة أفراد المجتمع	(٢-٢)
٩.....	معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء الشراكات الاستراتيجية وتشجيع التطوع	(٣-٢)
١٠.....	معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الرابع: تطوير البنية المؤسسية	(٤-٢)

الفصل الأول: خطة المبادرات التنفيذية

مقدمة

تم ربط الأهداف الاستراتيجية للجمعية بجملة من المبادرات التي تحقق تلك الأهداف، وقد تم توزيع هذه المبادرات على مدار العام ٢٠٢٣. وكما هو موضح على النحو الآتي:

(١-١) مبادرات الهدف الاستراتيجي الأول: تمكين أفراد المجتمع وتطوير قدراتهم وتنمية مهاراتهم

المبادرات التنفيذية	وصف المبادرات	الجهة المسؤولة	التكلفة التقديرية	العام
برنامج سبل لتأهيل لسوق العمل	برنامج متخصص في تمكين الشباب من المهارات التي تساعده في التأهيل لسوق العمل او ممارسة العمل الحر(الاتصال المؤسسي في القطاع الغير ربحي)	المبادرات والمشاريع	١٣١٦٥٠ ريال	٢٠٢٣
مسابقة رمضان	مسابقة ثقافية على حساب الجمعية بتويتر	تنمية الموارد المالية	١٠٠٠٠ ريال	
نادي القارئ الصغير	تنمية مهارات الأطفال على القراءة والقيم الاجتماعية	مبادرات والمشاريع	٢٠٠٠٠	
قصة نجاح أسرة (الأسر المنتجة)	إبراز قصة نجاح أسرة تميزت في عمل معين	المبادرات والمشاريع	٦٢٨٠٠ ريال	
مبتكر ملهم	اكتشاف المواهب النوعية واستثمارها من خلال مجموعة من البرامج المعنية بتمكين الموهوبين وتأهيلهم	المبادرات والمشاريع	١١٩٠٠ ريال	
الأيام العالمية والمناسبات الوطنية والأعياد	استثمار الأيام العالمية والمناسبات الوطنية والأعياد في تمكين أفراد المجتمع	المبادرات والمشاريع	٤٦٧٠٠ ريال	

(٢-١) مبادرات الهدف الاستراتيجي الثاني: المساهمة في تحسين جودة حياة أفراد المجتمع

المبادرات التنفيذية	وصف المبادرات	الجهة المسؤولة	التكلفة التقديرية	العام
الاعتزاز بتاريخ الدرعية	تمكين شباب الدرعية على مهارات التعريف بمآثر الدرعية التاريخية	المبادرات والمشاريع	٩٥٠٠٠ ريال	٢٠٢٣
مجتمع حيوي (ترفيهي/ توعوي)	إقامة عدد من المناشط التوعوية والترفيهية المجتمعية الداعمة والممكنة لاستقرار وتحسين جودة حياة أفراد المجتمع (برنامج فوازير رمضان)	المبادرات والمشاريع	٣٠٠ ريال	
نادي الطفل المبدع	نادي متخصص في تنمية مهارات الأطفال وتعزيز الإبداع لديهم (مبادرة رحلات تعلم- المدرب الصغير)	المبادرات والمشاريع	٦٧٠٠٠ ريال	
	مبادرة رحلات تعلم للأطفال لتأسيسهم على مهارات اللغة العربية	المبادرات والمشاريع	٨٠٠٠ ريال	
ديوانية تنمية الدرعية	ديوانية دورية يقدم من خلالها عدد من المناشط المعنية بتحسين جودة حياة أفراد المجتمع	المبادرات والمشاريع	٦٠٠٠ ريال	
نادي تنمية الدرعية	نادي متنوع الأنشطة لتلبية احتياجات تحسين حياة أفراد المجتمع	المبادرات والمشاريع	٨٢٠٠٠ ريال	
	ملتقى تنمية الدرعية	المبادرات والمشاريع	١٣٥٦٠٠ ريال	
النادي الصيفي للطفل (بنين)	برنامج ترفيهي قيمي رياضي للأطفال	المبادرات والمشاريع	٣٦٠٠٠ ريال	
النادي الصيفي للطفل (بنات)	برنامج ترفيهي قيمي رياضي للأطفال	المبادرات والمشاريع	٣٦٠٠٠ ريال	

(٣-١) مبادرات الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء الشراكات الاستراتيجية وتشجيع التطوع

المبادرات التنفيذية	وصف المبادرات	الجهة المسؤولة	التكلفة التقديرية	العام
سفير تنمية الدرعية	سفير في كل حي يُعنى بالتواصل مع المجتمع داخل حيه للتعريف بالجمعية ومبادراتها	تنمية الموارد	٤٤٠٠٠ ريال	٢٠٢٣
وسام تطوع تنمية الدرعية	البحث عن المتطوعين واستكشافهم، واستقطابهم والاستفادة من قدراتهم وخبراتهم وإطلاق وسام لأفضل المتطوعين	التطوع	٣٠٠٠٠ ريال	٢٠٢٣

(٤-١) مبادرات الهدف الاستراتيجي الرابع: تطوير البنية المؤسسية

المبادرات التنفيذية	وصف المبادرات	الجهة المسؤولة	التكلفة التقديرية	العام
التميز المؤسسي	العمل على تمكين البنية المؤسسية وتطويرها وتميزها وحوكمة أعمال الجمعية وتطوير الموارد البشرية واستقطاب الكفاءات واستبقائها	الشؤون الإدارية والمالية		٢٠٢٣
التواصل مع أصحاب المصلحة	إعداد خطة متكاملة للتواصل الفاعل والدائم مع الأطراف الرئيسية ذات العلاقة	الاتصال المؤسسي	٣٠٠٠٠ ريال	
الصورة الذهنية وإدارة السمعة	بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة الخاصة بالجمعية من خلال تجهيز فيديوهات تعريفية/ انفوجرافيك/ برشورات/ مطويات/ مقاطع متنوعة/ رسائل/ حملات إعلامية ... إلخ	الاتصال المؤسسي		
الحملات التسويقية	إطلاق حملات تسويقية لدعم برامج ومبادرات الجمعية بحيث تستهدف مختلف شرائح المجتمع	تنمية الموارد	٢٥٠٠٠ ريال	

الفصل الثاني: معايير الأداء ومؤشرات القياس

مقدمة

يهدف هذا الفصل إلى قياس مدى نجاح تنفيذ توجهات الجمعية الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، وذلك عبر تطوير معايير أداء لكل هدف من الأهداف الاستراتيجية، بحيث ينبثق عن كل من هذه المعايير مجموعة من مؤشرات القياس ذات قراءات مستهدفة تعمل الجمعية على متابعتها ومراقبتها للتأكد من تحقيقها وتحديد مستوى الإنجاز في كل منها.

معايير الأداء

بعد أن تمت صياغة الأهداف الاستراتيجية، تم وضع الآليات التي يمكن من خلالها قياس مدى نجاح تنفيذ الأهداف الاستراتيجية للجمعية، حيث قمنا بتطوير معايير أداء ينبثق منها مؤشرات قياس ذات قراءات مستهدفة من شأنها أن تعطي متخذي القرار في الجمعية القدرة على تحديد مدى نجاح الفريق التنفيذي وتساعد أيضاً على اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتنفيذية.

مؤشرات القياس

في هذا الجزء تفاصيل معايير الأداء المتفق عليها، بالإضافة إلى العديد من مؤشرات القياس المنبثقة من كل معيار من معايير الأداء، والتي سيكون على الجمعية الحرص على متابعتها والتأكد من أنها تشير إلى الأرقام المستهدفة.

يجب الأخذ بعين الاعتبار كلاً مما يلي فيما يتعلق بمعايير الأداء ومؤشرات القياس الخاصة بها:

- كل معيار أداء يتكون من مؤشر قياس أو أكثر، محصلة نتائج جميع مؤشرات القياس تعطي النتيجة النهائية لمعيار الأداء.
- لكل مؤشر قياس كيفية قياس معينة وألية قياس خاصة به (عدد أو نسبة أو غير ذلك).

وفيما يلي معايير الأداء ومؤشرات القياس التي تتبع لها وهي على النحو الآتي:

(١-٢) معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الأول: تمكين أفراد المجتمع وتطوير قدراتهم وتنمية

مهارتهم

١هـ / تمكين أفراد المجتمع وتطوير قدراتهم وتنمية مهارتهم			
المبادرات والمشاريع	الجهة المسؤولة	١م-١ هـ: الوصول للمستفيد	المعيار
٢٠٢٣		المستهدفات	مؤشر القياس
القراءة المستهدفة	القراءة الحالية		
٦٠٠٠	٥٥٠٠	عدد الشريحة المستهدفة	
٣٥	٣٢	عدد الفعاليات المنفذة	
المبادرات والمشاريع	الجهة المسؤولة	١م-٢ هـ: جودة وتميز تنفيذ فعاليات تمكين أفراد المجتمع	المعيار
٢٠٢٣		المستهدفات	مؤشر القياس
القراءة المستهدفة	القراءة الحالية		
%٧٠	/	نسبة الالتزام بمعايير الجودة في تنفيذ فعاليات تمكين أفراد المجتمع	
المبادرات والمشاريع	الجهة المسؤولة	١م-٣ هـ: تمكين الأفراد	المعيار
٢٠٢٣		المستهدفات	مؤشر القياس
القراءة المستهدفة	القراءة الحالية		
٤٠	/	عدد الأفراد الذين التحقوا بسوق العمل	

(٢-٢) معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثاني: المساهمة في تحسين جودة حياة أفراد المجتمع

٢٥/ المساهمة في تحسين جودة حياة أفراد المجتمع			
المبادرات والمشاريع	الجهة المسؤولة	٢٥م-١: جودة الحياة	المعيار
٢٠٢٣		المستهدفات	مؤشر القياس
القراءة المستهدفة	القراءة الحالية		
٤٥٠٠	٤٠٠٠	عدد الشريحة المستهدفة	
٪٨٠	/	قياس رضا الشريحة المستهدفة	
٢٥م-٢: جودة وتميز تنفيذ فعاليات تحسين جودة حياة			
المبادرات والمشاريع	الجهة المسؤولة	٢٥م-٢: جودة وتميز تنفيذ فعاليات تحسين جودة حياة	المعيار
٢٠٢٣		المستهدفات	مؤشر القياس
القراءة المستهدفة	القراءة الحالية		
٪٧٠	/	نسبة الالتزام بمعايير الجودة في تنفيذ فعاليات تحسين جودة حياة	

(٣-٢) معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء الشراكات الاستراتيجية وتشجيع التطوع

هـ/٣/ بناء الشراكات الاستراتيجية وتشجيع التطوع			
المعيار	٣٥-م ١: فاعلية الشراكات	الجهة المسؤولة	تنمية الموارد
مؤشر القياس	المستهدفات	٢٠٢٣	
		القراءة الحالية	القراءة المستهدفة
عدد الشراكات الموقعة	٨	١٢	
تنوع الشراكات	٣	٥	
عدد الشراكات الفاعلة	٦	١٢	
المعيار			
المعيار	٣٥-م ٢: فاعلية التطوع	الجهة المسؤولة	التطوع
مؤشر القياس	المستهدفات	٢٠٢٣	
		القراءة الحالية	القراءة المستهدفة
عدد المتطوعين المسجلين تراكمياً	٣٨٣	٤٠٠	
عدد الفرص التطوعية	٢٥٠	٣٠٠	
عدد الساعات التطوعية	٥٨٨٣	٦٠٠٠	

(٤-٢) معايير أداء ومؤشرات قياس الهدف الاستراتيجي الرابع: تطوير البنية المؤسسية

هـ/٤/ تطوير البنية المؤسسية		
المعيار	هـ-٤ م-١: كفاءة إجراءات الأعمال	الجهة المسؤولة
مؤشر القياس	المستهدفات	الشؤون الإدارية والمالية
		٢٠٢٣
		القراءة الحالية
		القراءة المستهدفة
	نسبة توثيق إجراءات الأعمال	٨٠٪
هـ-٤ م-٢: كفاءة الموارد البشرية		
المعيار	هـ-٤ م-٢: كفاءة الموارد البشرية	الجهة المسؤولة
مؤشر القياس	المستهدفات	الشؤون الإدارية والمالية
		٢٠٢٣
		القراءة الحالية
		القراءة المستهدفة
	نسبة كفاءة الموظفين	٨٠٪
	عدد الساعات التدريبية للموظفين (لكل موظف)	١٢
هـ-٤ م-٣: بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة		
المعيار	هـ-٤ م-٣: بناء الصورة الذهنية وإدارة السمعة	الجهة المسؤولة
مؤشر القياس	المستهدفات	الاتصال المؤسسي
		٢٠٢٣
		القراءة الحالية
		القراءة المستهدفة
	قياس رضا أصحاب المصلحة	٧٠٪
	عدد الحملات الإعلامية المنفذة	٢
	عدد حسابات المشاهير الداعمة للجمعية على مواقع التواصل	٢
	عدد المشاركات في الملتقيات والفعاليات والمؤتمرات والندوات	٢
هـ-٤ م-٤: تنمية الموارد المالية		
المعيار	هـ-٤ م-٤: تنمية الموارد المالية	الجهة المسؤولة
مؤشر القياس	المستهدفات	تنمية الموارد
		٢٠٢٣
		القراءة الحالية
		القراءة المستهدفة
	حجم الدعم المالي المقدم للجمعية	٣٥٠٠٠٠
	عدد الجهات والأفراد المانحين والداعمين	٧
	حجم الدعم المالي المقدم لأوقاف الجمعية	

انتهى